

34. Jahresbericht labmed Sektion Ostschweiz

Vorstand

Präsidium/Bildungskoordination/ Weiterbildung/ Homepage	Maria Hagmann
Protokoll	Silvia Fäh
Finanzen	Sonja Hanhart
Administration	Nadja Neff
PVK SG/ IG MTT-Berufe St. Gallen	Michael Reut
PR-Kommission/ Event	Karin Dobler

Berufspolitik

personalthurgau	Susanne Schneider
-----------------	-------------------

Mitglieder Stand 31.12.2021

	2020	2021
Aktivmitglieder	122	122
Aktivmitglieder Teilzeit	15	16
Assoziierte Mitglieder	10	10
Assoziierte Mitglieder Teilzeit	0	0
Studierende Mitglieder	0	4
Mitglieder im Ruhestand	3	3
Total	151	155
Neumitglieder	6	10
Austritte	7	9
Ausschluss	3	2
Sektionswechsel	0	0

Vorstandsarbeit

Maria Hagmann

2021 – Das 2. Corona Jahr! Die Fragestellung „Online oder vor Ort“ blieb uns erhalten. Aus den positiven Erfahrungen bezüglich Online-Events vom Jahr 2020 konnten wir 2021 profitieren. Die Entscheidung über die Durchführungsform eines Anlasses oder einer Weiterbildung wurde flexibel nach Corona Situation entschieden. Vier der fünf Vorstandssitzungen wurden per ZOOM durchgeführt. Der Wunsch einmal pro Jahr sich vor Ort zu treffen, konnte im Juni 2021, dank der tiefen Corona Fallzahlen, realisiert werden. Bei der letzten Vorstandssitzung im November wurde schnell klar, dass auch 2022 Corona die Vorstandsarbeit weiterhin beeinflussen wird.

Der Startschuss vom Bachelorstudiengang Biomedizinische Labordiagnostik hat bei der Berufsfachschule BZGS zu der Frage geführt, ob die Praktikumsplätze des Bildungsganges HF BMA zu Gunsten der FH verloren gehen.

Die Weiterbildung Urin-Diagnostik und die HV wurden mit grossem Erfolg online durchgeführt. Leider musste der Newcomer Apéro abgesagt werden. Ein Highlight war der Verbandsausflug in Rapperswil, der wie geplant bei Sonnenschein durchgeführt werden konnte.

Das Pflegen unserer Mitglieder und die Akquisition von neuen Mitgliedern gestaltete sich weiterhin schwierig. Das zurzeit noch gute finanzielle Polster ermöglicht uns auch im Jahr 2022 ein attraktives Programm für die Pflege der Mitglieder zu organisieren und Geld in die Gewinnung von Neumitglieder zu investieren.

Berufspolitisch war im Kanton St. Gallen der Fokus auf der neuen Spitalstrategie und den Sparmassnahmen gesetzt. Im Kanton Thurgau waren im Vordergrund die Themen Lohnentwicklung und bei Arbeitsunfähigkeit der Kündigungsschutz und die Ferienkürzung.

Termine labmed Sektion Ostschweiz 2022 im Überblick

Anlass	Datum
HV 2022	29. März 2022
Newcomer Apéro	24. Mai 2022
Sektionsanlass	13. September 2022
Weiterbildung – Zytologie (online)	20. September 2022

Bildungskoordination

Maria Hagmann

Die Zusammenarbeit zwischen den Ausbildungsverbunden Kantonsspital St.Gallen, Spital Thurgau AG und Kantonsspital Graubünden mit OdAGS und der BZGS ist unverändert gut.

2021 durften wir 15 Diplomandinnen und 2 Diplomanden zum erfolgreichen Abschluss zur/zum BMA HF gratulieren.

Dem Antrag von der Entwicklungskommission RLP BMA HF an OdASanté und BGS den revidierten Rahmenlehrplan (RLP) zu genehmigen, wurde zugestimmt. Der RLP wurde auf der Webseite des SBFI für 3 Monate zur Konsultation veröffentlicht.

Befürchtet wurde, dass Praktikumsplätze vom Bildungsgang HF BMA an den neuen Bachelorstudiengang Biomedizinische Labordiagnostik verloren gehen. Zurzeit zeigt sich dieses Phänomen nicht. Die Laboratorien in der Ostschweiz haben eine positive Haltung zum Bachelorstudiengang und werden einige Praktikumsplätze zur Verfügung stellen. Zumeist handelt sich um neu kreierte Praktikumsstellen.

PR-Kommission

Karin Dobler



Wie viele andere in diesem Jahr nahm auch die Sektion Ostschweiz die Möglichkeit wahr, Veranstaltungen virtuell durchzuführen. So wurden die Weiterbildung im Februar „Urin Diagnostik - Daran riechen reicht nicht“ sowie die HV Ende März mit grossem Erfolg und vielen positiven Rückmeldung online abgehalten. Durch das vorgängige Versenden von Apéro-Päckli an unsere Teilnehmer der HV, kam auch der gemütliche Teil einer solchen Veranstaltung nicht zu kurz.

Rapperswil - die Rosenstadt - war das Ziel des diesjährigen Mitglieder-Events für unsere für einmal „zertifizierten Teilnehmer“. Bei strahlendem Sonnenschein und warmen Temperaturen anfangs September, rätselten wir beim Rundgang durch das mittelalterliche Städtchen mit seinen pittoresken Gässchen und einem hoch über der Altstadt thronenden Schloss über „Wahr oder Unwahr“ der vorgetragenen Geschichten. Auch Speis und Trank kamen nicht zu kurz. Beim gemütlichen Abschluss des Tages in einer Pizzeria am See fand ein reger Austausch über die verschiedensten Themen statt.

Die Geschenke von labmed anlässlich der Diplomierung unserer dringend benötigten jungen KollegInnen konnten wir anlässlich der Poster-Präsentation am BZGS persönlich im Namen von labmed überreichen.

personalthurgau

Susanne Schneider

Die FIV Verbände und die GePeko haben sich 4 x zusammengetroffen. Die wichtigsten Tagesgeschäfte waren die Vorbereitung auf die Lohngespräche, FIV-Änderungen und Sollarbeitszeit der AA und OA

Zu den Lohnverhandlungen

- 0.4% generelle Lohnerhöhungen für alle Mitarbeitenden mit FIV-Unterstellung (und ohne strukturell-individuelle Anpassungen)
- 0.4% individuelle Lohnerhöhungen
- 3.8% für strukturell-individuelle Anpassungen in der Pflege (FAGE, Dipl. Pflegefachpersonal, spezialisierte Pflege) und in pflegenahen Berufen (MPA, Hebammen, RD, FABE, TOA), davon 0.4% generell auch in diesen Berufsgruppen. Leider gehören wir nicht zu dieser Berufsgruppe!!!
- weitere strukturell-individuelle Anpassungen für einzelne Funktionsgruppen
- Leistungsprämien von total Fr. 100'000.00 für ausserordentliche Leistungen, diese werden wie üblich bei gutem Geschäftsgang im 2022 freigegeben

FIV-Änderungen

Kürzung des Ferienanspruches und des Kündigungsschutzes bei Arbeitsunfähigkeit Krankheit. Dieses Thema gibt noch viele Diskussionsstunden. Leider sind wir uns immer noch nicht einig geworden. Andere Punkte konnten schon genehmigt werden.

Die Präsidienkonferenz fand dieses Jahr wie gewohnt statt, aber ohne Aperero.

An der Herbstkonferenz wurde diskutiert, ob diese Konferenz noch nötig ist. Wir waren alle einstimmig dafür, weil das unsere Sitzung mit allen personalthurgau vertretenden Verbände ist und das ohne Anwesenheit der Arbeitgeber.

Die gemeinsame Sitzung mit dem CEO der Spital Thurgau Dr. Kohler fand auch statt.

Im Herbst 2022 geht Dr. Kohler in den Ruhestand. Als neuer CEO wird Herr Rolf Zehnder vorgestellt.

PVK SG

Michael Reut

Die Spitalstrategie hat die erste Hälfte des Jahres 2021 dominiert. Mit der Umfunktionierung des Spital Rorschachs in ein ambulatorisches Spital und der Schliessung des Spital Flawils waren die Berufsverbände gefordert. Die PVK konnte mit allen Parteien Lösungen erzielen, welche für die meisten stimmig sind. Massnahmen wie Jobsicherheit oder Besitzstandswahrung konnten für die Mitarbeitenden der Spitäler und des ZLM vereinbart und umgesetzt werden.

Die zweite Hälfte wurde vom Sparmassnahmenpaket des Kantons St. Gallen beherrscht, welche im Jahre 2022 beschlossen werden sollen. Trotz oder eben wegen Steuersenkungen müssen an diversen Posten gespart werden. Selbstverständlich auch am Personal. Um dem Motto Sparmassnahmen gerecht zu werden, war der diesjährige Politapéro auch mit Suppe und Brot organisiert, anstelle des Apéro riche für unsere Kantonsparlamentarier.

Ausblick

Die «Spitalstrategie» wird auch 2022 das dominierende Thema sein.« Wie geht es mit den Spitälern effektiv weiter? » oder « Was passiert mit dem Personal? » sind auch 2022 die zentralen Fragen, welche die Mitarbeitenden an diesen Standorten beschäftigen. Die Planungen um Umsetzungen für die Spitäler Altstätten, Walenstadt und Wattwil sind fortgeschritten und auch da gilt es für alle Beteiligten akzeptable Bedingungen zu schaffen

Ebenso gilt es, den Widerstand gegen die geplanten Sparmassnahmen aufrecht zu halten und Sparmassnahmen wie das Abschaffen von Treueprämien und Geburtszulagen zu verhindern.

Herzlichen Dank

An dieser Stelle danken wir allen von Herzen für die Unterstützung und Mitarbeit bei der Verbandsarbeit von labmed Sektion Ostschweiz.

Besonders an unseren Mitgliedern ein herzliches Dankeschön! Ohne eure finanzielle Unterstützung könnten wir unsere Vorstandsarbeit nicht in dieser Form realisieren.

Auch das Jahr 2022 zeigt sich als nicht Corona freies Jahr. Diese Herausforderung packen wir gerne mit Elan an.



Maria Hagmann
Präsidentin labmed Sektion Ostschweiz