

### 33. Jahresbericht labmed Sektion Ostschweiz

#### Vorstand

Präsidium/Bildungskoordination/ Weiterbildung/ Homepage	Maria Hagmann
Protokoll	Silvia Fäh
Finanzen	Sonja Hanhart
Administration	Nadja Neff
PVK SG/ IG MTT-Berufe St. Gallen	Michael Reut
PR-Kommission/ Event	Karin Dobler

#### Berufspolitik

personalthurgau	Susanne Schneider
-----------------	-------------------

#### Mitglieder Stand 31.12.2019

	2019	2020
Aktivmitglieder	122	122
Aktivmitglieder Teilzeit	13	15
Assoziierte Mitglieder	11	10
Assoziierte Mitglieder Teilzeit	0	0
Studierende Mitglieder	3	0
Mitglieder im Ruhestand	3	3
Ausschlüsse 2019	0	0
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>151</b>
Neumitglieder	6	6
Austritte	10	7
Ausschluss		3
Sektionswechsel	0	0

#### Vorstandsarbeit

Maria Hagmann

**2020 – Corona Jahr!** Das Corona Jahr war mit vielen Entscheidungen, Absagen und Anpassungen behaftet. In den 4 online durchgeführten Vorstandssitzungen war der Fokus auf das akquirieren neuer Mitglieder und auf das Erhalten der bestehenden Mitglieder gesetzt. Dazu wurde versucht trotz Corona Situation ein attraktives Verbandsangebot zu kreieren. Zwischen den Vorstandssitzungen wurden rege per WhatsApp Entscheidungen gefällt.



Glück im Unglück war, dass der Newcomer Apéro für die Studierenden vor dem Lockdown im März 2020 am 7. Februar 2020 geplant war und deshalb durchgeführt werden konnte. Der Verbandsausflug „Bodensee-Schiffahrt mit Frühstück“ geplant am 30. August 2020 fand ebenfalls statt. Der Entscheid diesen Ausflug durchzuführen war für die Vorstandsmitglieder eine grosse Herausforderung. Über mehrere Wochen wurde in Einbezug der Entscheidungen vom Bundesrat über WhatsApp diskutiert, ob man es absagen oder trotzdem durchführen sollte. Nach reiflichen Überlegungen und den Abklärungen bezüglich den geplanten Massnahmen Seitens Bodenseeschiffahrt, befand der Vorstand, dass die Sicherheit für die Mitglieder gewährleistet werden kann und hat sich deshalb für die Durchführung entschieden. Das Wetter war uns nicht hold und trotzdem hat der Vorstand eine grosse Dankbarkeit Seitens der Mitglieder gespürt, weil der soziale physische Austausch ermöglicht wurde.



Nach reiflichen Überlegungen und den Abklärungen bezüglich den geplanten Massnahmen Seitens Bodenseeschiffahrt, befand der Vorstand, dass die Sicherheit für die Mitglieder gewährleistet werden kann und hat sich deshalb für die Durchführung entschieden. Das Wetter war uns nicht hold und trotzdem hat der Vorstand eine grosse Dankbarkeit Seitens der Mitglieder gespürt, weil der soziale physische Austausch ermöglicht wurde.

Die geplante Hauptversammlung vom 31. März 2020 in Kreuzlingen mit der Führung durch das Bodensee Planetarium musste abgesagt werden. Als Ersatz wurden die Dokumente an die Mitglieder verschickt mit der

Bitte sie zu studieren und anschliessend per Doodle Umfrage abzustimmen. Erfreulich war die grosse Anzahl an Mitglieder, die teilgenommen haben und dadurch das Verbandsjahr abgeschlossen werden konnte.

Das geplante HV Programm von 2020 wurde nicht aufgehoben, sondern auf die Hauptversammlung 2021 verschoben. Wir hoffen, dass die Corona Situation im Jahr 2021 uns dies erlaubt.

Die Covid-19 Situation hat uns nicht daran gehindert, weiter an den Vorbereitungen der Weiterbildung „Urindiagnostik – Daran riechen reicht nicht“ zu arbeiten. Terminiert wurde die Weiterbildung an zwei Abenden im Februar 2021. Der theoretische 1. Teil wird per Livestream projiziert und der praktische 2. Teil im Berufs- und Weiterbildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe St.Gallen (BZGS) absolviert. Die Mitglieder wurden im Oktober 2020 über E-Mail und APP über die Ausschreibung auf der Homepage informiert. Erstmals wird die Anmeldeadministration mit dem e-log Tool durchgeführt.

Auch bei der Programm Planung für 2021 hat sich der Vorstand nicht abschrecken lassen. Im Bewusstsein, dass auch 2021 durchaus vor zu Entscheidungen gefällt werden müssen, wurden die Termine wie folgt gesetzt:

### Termine labmed Sektion Ostschweiz 2021 im Überblick

Anlass	Datum
Weiterbildung „Urindiagnostik – Daran riechen reicht nicht“	1. Teil: 9. Februar 2021 2. Teil: 11. Februar 2021
Newcomer Apéro für alle Auszubildenden	18. Februar 2021
Hauptversammlung	30. März 2021
Verbandsausflug	4. September 2021

## Bildungskoordination

Maria Hagmann

Die Zusammenarbeit zwischen den Ausbildungsverbunden Kantonsspital St.Gallen, Spital Thurgau AG und Kantonsspital Graubünden mit OdAGS und der BZGS ist unverändert gut.

2020 durfte 10 Absolventinnen und 3 Absolventen des Bildungsganges HFBA17 zum erreichten Diplom gratuliert werden.

Zurzeit wird der Rahmenlehrplan BMA HF von der OdASanté in Zusammenarbeit mit der Entwicklungskommission RLP BMA HF überarbeitet. Die Einführung ist September 2022 geplant. Die Betriebe haben die Umfrage bezüglich Änderungsbedarf von OdASanté im Dezember 2021 erhalten.

## PR-Kommission

Karin Döbler



Unsere Bemühungen, junge zukünftige Kolleginnen und Kollegen auf den Berufsverband aufmerksam zu machen, verfolgten wir auch dieses Jahr weiter. So durfte der Vorstand am 07. Februar 2020 im Holzfasskeller vom Restaurant Brauwerk in St. Gallen gemeinsam mit Studierenden vom BZGS gemütliche Stunden bei Speis und Trank sowie angeregten Gesprächen verbringen.

Der jährliche Sektionsanlass zum Sommer-Ende für die Mitglieder konnte nach einigem „Hin-und-Her“ durchgeführt werden. Strömender Regen begleitete uns einmal mehr bei unserer Zusammenkunft, die wir diesmal auf dem

Wasser bei einem reichhaltigen „Summer z'Morge“ auf der MS St. Gallen verbringen durften.

Im Rahmen einer „kleinen aber feinen“ Diplomfeier am BZGS konnten wir im September den Studierenden zum Abschluss ihrer Ausbildung persönlich ein Geschenk im Namen von labmed überreichen.

## personalthurgau

Susanne Schneider

---

Die FIV Verbände und die GePeko haben sich wegen COVID nur je 2 x getroffen.

Die wichtigsten Tagesgeschäfte waren die Vorbereitung auf die Lohngespräche, FIV-Änderungen und die Umziehzeit=Arbeitszeit.

- **Zu den Lohnverhandlungen:** Trotz des finanziell schwierigen Jahres gibt es eine angemessene Lohn-erhöhung. 0.35 % für individuelle und 0.3% für strukturierte Lohnerhöhungen in Form einer monatlichen Zulage für Intensivstation, MTRA-Angestellte und für die Auszubildenden HF (ca 350.-). Wir werten die Lohnrunde 2021 positiv.
- Umziehzeit=Arbeitszeit: Hurra, wir haben sehr viel erreicht in der Spital Thurgau. Wir bekommen im Tag 12 min Zeitgutschrift. Wir dürfen aber deswegen keine Überzeit generieren, das heisst, die Arbeitszeiten anpassen.
- FIV-Änderungen: Kürzung des Ferienanspruches und des Kündigungsschutzes bei Arbeitsunfähigkeit bei Krankheit. Dieses Thema gibt noch viele Diskussionsstunden. Forderung zur Anrechnung der Dienstjahre für Dienstalter Geschenk bei kurzem Unterbruch. Andere Punkte konnten schon genehmigt werden.

Die Präsidienkonferenz, Herbstkonferenz und auch die gemeinsame Sitzung mit dem CEO der Spital Thurgau Dr. Kohler fanden dieses Jahr nicht statt.

Die PEKO hatte dieses Jahr wieder Wahlen. Es konnten fast alle Sitze besetzt werden. Es gibt eine neue Präsidentin, weil Herr Glassner in den Ruhestand ging. Wir vom Labor sind zum Glück weiterhin vertreten.

## PVK SG

Michael Giger

---

Das Jahr 2020 wird wohl als Corona-Jahr in die Geschichte eingehen. Ganz getreu den Begriffen «Lock-down», «Quarantäne» und «Isolation» war auch das Jahr in der PVK St. Gallen geprägt von Ausfällen oder allenfalls digitalen Sitzungen.

Nahezu alle Events und Besprechungen fielen den verschiedenen Massnahmen zum Opfer, so dass im Jahr 2020 nur zwei Sitzungen stattfanden.

In diesen Sitzungen wurden zwei Themen aufgegriffen. Zum einen war die Diskussion um eine Anpassung der Pikett-Entschädigung, welche vom SHV (schweizerischer Hebammenverband, Sektion Ostschweiz) aufgegriffen wurde. Es wurden diesbezüglich diverse Gespräche geführt, jedoch ist eine Entscheidung noch hängig.

Das zweite Thema betraf die Spitalstrategie mit Fokus auf das Spital Rorschach, welches per 01.02.2021 seine Aktivität deutlich reduzierte. Erfreulich zu erwähnen ist, dass für fast die gesamte Belegschaft, welche es denn auch wollte, eine Anschlusslösung gefunden werden konnte. Bemängelt wurde vor Allem die Kommunikation, was so auch den entsprechenden verantwortlichen Stellen mitgeteilt wurde in der Hoffnung, dass für das nächste Spital (Flawil) die Mitarbeiter und Betroffenen zufriedenstellender und kontinuierlicher informiert werden.

Ausblick:

Die «Spitalstrategie» wird auch 2021 das dominierende Thema sein.« Wie geht es mit den Spitälern effektiv weiter? » oder « Was passiert mit dem Personal? » sind auch 2021 die zentralen Fragen, welche die Mitarbeitenden an diesen Standorten beschäftigen.

Zu dieser ungewissen Zeit für die Betroffenen und auch für alle anderen kommen die Herausforderungen der Corona-Pandemie mit ihren Herausforderungen noch hinzu. Für das Gesundheitspersonal gilt es vor allem mögliche psychische Folgen zu vermeiden oder minimieren.

## Herzlichen Dank

---

An dieser Stelle danken wir allen von Herzen für die Unterstützung und Mitarbeit bei der Verbandsarbeit von labmed Sektion Ostschweiz. Dies sind:

- Alle Vorstandskollegen und Kommission Vertreterinnen und Vertreter in PR, PVK und personalthurgau für den grossen Elan, die vielen Ideen und den unermüdlichen Einsatz
- Und vor allem unsere Mitglieder. Mit eurer finanziellen Unterstützung und Inputs zu unseren Events und Ideen leistet ihr einen wesentlichen Beitrag zum Gelingen unserer Verbandsarbeit.

Wir sind gespannt was uns das Verbandsjahr 2021 bringen wird. Vor allem sind wir gespannt wie weit das Coronavirus unser geplantes Programm beeinflussen wird. Wir sind uns jedoch sicher, dass wir uns davon nicht entmutigen lassen und unseren Mitgliedern ein attraktives und spannendes Verbandsjahr anbieten werden.



Maria Hagmann  
Präsidentin labmed Sektion Ostschweiz