

## 32. Jahresbericht labmed Sektion Ostschweiz

### Vorstand

Präsidium/Bildungskoordination/ Weiterbildung/ Homepage	Maria Hagmann
Protokoll	Silvia Fäh
Finanzen	Sonja Hanhart
Administration	Nadja Neff
PVK SG/ IG MTT-Berufe St. Gallen	Michael Reut
PR-Kommission/ Event	Karin Dobler

### Berufspolitik

personalthurgau	Susanne Schneider
-----------------	-------------------

### Mitglieder Stand 31.12.2019

	2018	2019
Aktivmitglieder	124	122
Aktivmitglieder Teilzeit	10	13
Assoziierte Mitglieder	13	11
Assoziierte Mitglieder Teilzeit	0	0
Studierende Mitglieder	8	3
Mitglieder im Ruhestand	2	3
Ausschlüsse 2019	0	0
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>152</b>
Neumitglieder	7	6
Austritte	12	10
Sektionswechsel	3	0

### Vorstandsarbeit

Maria Hagmann / Sonja Hanhart

In den 6 durchgeführten Vorstandssitzungen lag das Hauptaugenmerk auf dem akquirieren neuer Mitglieder sowie darauf, für die bestehenden Mitglieder, den Verband so attraktiv wie möglich zu machen. So wurden permanent auch die berufspolitischen Aktivitäten beobachtet und Ideen gesammelt, wie wir unserem Berufsstand noch mehr Präsenz verschaffen können.

Die Anlässe im Jahr 2019 waren:

Der Azubi-Apéro am 12. Februar 2019, die HV am 26. März mit einem interessanten Einblick hinter die Kulissen der Ärzteausbildung am Kantonsspital St. Gallen und der Besuch der Escape Räume, wo sich zeigte, dass BMA's Teamplayer sind, mit anschliessendem Nachtessen im Restaurant US-MEX in St. Gallen.

Die geplanten Programm Punkte für 2020 sind:

Der Newcomer Apéro mit kleinem Einblick in die Kunst des Bier brauens, am 7. Februar 2020 im Restaurant Brauwerk, zu dem sich erfreulicherweise bereits 7 Auszubildende angemeldet haben. Der Vorstand freut sich auf den Austausch mit der kommenden Generation.

Die Hauptversammlung mit einer vorgängigen Führung im Planetarium am 31. März 2020 im Bodensee Planetarium in Kreuzlingen.

Eine Schifffahrt mit Frühstück auf dem Bodensee am 30. August 2020, wo wir bestimmt wieder Gelegenheit haben werden, uns auszutauschen.

## Termine labmed Sektion Ostschweiz 2020 im Überblick

Anlass	Datum
Newcomer Apéro für alle Auszubildenden	07. Februar 2020
Hauptversammlung	31. März 2020
Delegiertenversammlung	24. Juni 2020
BMA Tage	24. / 25. Juni 2020
Bodensee-Schiffahrt mit Frühstück	30. August 2020

Der Vorstand freut sich darauf, euch an allen diesen Anlässen zu treffen!

## Bildungskoordination

Maria Hagmann

---

Die Zusammenarbeit zwischen den Ausbildungsverbunden Kantonsspital St.Gallen, Spital Thurgau AG und Kantonsspital Graubünden mit OdAGS und der BZGS ist unverändert gut.

2019 durfte 10 Absolventinnen und 5 Absolventen des Bildungsganges HF BMA 16 zum erreichten Diplom gratuliert werden.

## APP / Homepage

Maria Hagmann

---

Das APP-Projekt der Sektionen Zürich, Nordwestschweiz und Ostschweiz ist mittlerweile gut etabliert bei den Mitgliedern und wird rege genutzt. Die Button im APP sind direkt mit der Homepage labmed.ch verlinkt, was einen schnellen direkten Zugriff zu Informationen von labmed Schweiz und labmed Sektion Ostschweiz ermöglicht. Daher verzichtet der Vorstand nun auch darauf, per Mail sämtliche Daten zu senden, sondern verweist lediglich auf den Link der Homepage.

Die Homepage wurde nun, zusammen mit dem gesamten Erscheinungsbild von labmed, endlich rundumerneuert! Das neue Gesicht von labmed kommt allseits gut an. Die Darstellung der Seiten unserer Sektion wurde bewusst sehr schlicht gehalten, was die einzelnen Seiten sehr übersichtlich und benutzerfreundlich macht.

## PR-Kommission

Karin Dobler

---

Im Februar luden wir erstmals alle unsere Studierenden zu einer After-Work-Party Mitten in der Stadt St. Gallen ein - leider folgten nur Wenige der Einladung. Da es aber die erste Aktion dieser Art war lassen wir uns nicht entmutigen und versuchen im Februar 2020 erneut, einen geselligen Abend mit den Studierenden zu erleben.

Anlässlich des diesjährigen Sektionenanlasses besuchten wir anfangs September mit unseren Mitgliedern die Escape Rooms in St. Gallen. Aufgeteilt in 3 Gruppen galt es, gemeinsam die Rätsel zu lösen, um innerhalb einer Stunde den Raum verlassen zu können. Während des Weiteren Abends genossen wir mexikanische Spezialitäten und intensive Gespräch, nicht ohne das in den Escape-Rooms erlebte noch einmal Revue passieren zu lassen.

Um unseren Nachwuchs möglichst früh zu einer Mitgliedschaft im Berufsverband zu motivieren nutzen wir den jährlichen Transfer Tag „Stress im Arbeitsalltag“. Dabei werden neben der Vorstellung des Berufsverbandes und den Vorteilen einer Mitgliedschaft ausgewählte praktische Fälle aus der vpod Beratung

mit den Studierenden besprochen. Zum Abschluss ihrer Ausbildung erhalten die Studierenden im Rahmen der Diplomfeier ein Geschenk im Namen von labmed.

## personalthurgau

Susanne Schneider

---

Die FIV Verbände und die GePeko haben sich 4 x getroffen. Leider konnte ich nur an 3 Sitzungen teilnehmen.

Die wichtigsten Tagesgeschäfte waren die Vorbereitung auf die Lohngespräche, FIV-Änderungen und die Umziehen=Arbeitszeit.

### **-Zu den Lohnverhandlungen:**

- Wir sind zufrieden, dass 0.75% für individuelle und 0.05% für eine Zulage im Bereich Notfall als Lohnerhöhungen vorgesehen sind.

Vor dem Hintergrund der für viele Betriebe wirtschaftlich schwierigen Lage und im Vergleich mit den sonst zu erwartenden Lohnrunden im Gesundheitswesen sind wir positiv eingestellt.

### **-Umziehen=Arbeitszeit**

-Die STGAG möchte die Umkleidezeit einführen und sucht nach Lösungen. Es darf keine Überzeit generiert werden. Den Diensten soll die effektive Sollarbeitszeit um 12 Min gekürzt werden. Pro Dienst erfolgt im Gegenzug neu eine Zeitgutschrift von 12 Minuten. Das betrifft nur Mitarbeiter die als Berufskleider mindestens eine Hose mit Oberteil anziehen müssen. Am 01.01.20 startet ein Pilotprojekt für 3 – 4 Monate. Die Absicht auf Einführung des Regelbetriebs für alle Betroffenen soll per 01.07.20 erfolgen.

### **-FIV-Änderungen**

Die Kürzung des Kündigungsschutzes bei Arbeitsunfähigkeit zufolge Krankheit musste vom Arbeitgeber zurückgezogen werden, da es Rechtlich nicht möglich ist. (AHV und Pensionskasse)

Das Spesenreglement muss angepasst werden. Vor allem die Kilometerentschädigung und die Entschädigung bei Unfallschäden mit dem Privatauto während der erlaubten Fahrt sind Themen.

Am 02.10.19 haben sich die Vertreter von personalthurgau zur Herbstkonferenz getroffen. Das Thema war: „Eine Veränderung ist immer eine Chance“. Das Referat wurde geleitet von Herrn Jean-Pierre Stettler, Projektleiter PostLogistics AG. Es war ein sehr spannender Nachmittag.

Am Abend wurde dann im würdigen Rahmen das 20 jährige Jubiläum von personalthurgau gefeiert.

Der Austausch von den Pekos und personalthurgau ist sehr wichtig. Alle Beteiligten sind so immer auf dem neusten Stand, was in der Spital Thurgau gerade am Laufen ist.

## PVK SG

Michael Giger

---

Die erste Hälfte des Jahres 2019 war geprägt von der Diskussion über eine generelle Lohnerhöhung für die Angestellten des Kantons St. Gallen. In der Herbstsession hat sich der Kantonsrat erstmals seit gut zehn Jahren für eine generelle Lohnerhöhung ausgesprochen. Somit gibt es per 01.01.2020 0.8% mehr Lohn für die allermeisten Kantonsangestellten. Die zahlreichen Sitzungen, Gespräche sowie das harte Kämpfen hat sich also gelohnt.

Mit der Hauptversammlung im April wurde die langjährige Präsidentin der Personalverbändekommission des Kanton St. Gallen, Maria Huber, verabschiedet. Sie trat im Jahr 2019 in den Ruhestand über und übergab ihr Amt an Andrea Schöb.

Bereits kurz nach Antritt hatte Andrea Schöb mit der «Spitalstrategie» oder «4+5» ihr erstes grosses Geschäft erhalten. Die geplante Schliessung oder Umfunktionierung der Spitäler Wattwil, Flawil, Rorschach, Altstätten und Walenstadt hat die zweite Hälfte des Jahres geprägt.

## Ausblick:

Die «Spitalstrategie» wird das dominierende Thema im Jahr 2020 und wahrscheinlich noch darüber hinaus sein. « Wie geht es mit den Spitälern effektiv weiter? » oder « Was passiert mit dem Personal? » sind nur zwei der Fragen, welche die Mitarbeitenden an diesen Standorten beschäftigen. Heute schon ist die Ungewissheit derart gross, dass zahlreiche Mitarbeiter sich bereits neue Arbeitgeber gesucht haben.

## Herzlichen Dank

---

An dieser Stelle danken wir allen von Herzen für die Unterstützung und Mitarbeit bei der Verbandsarbeit von labmed Sektion Ostschweiz. Dies sind:

- Unsere Sponsoren und Gönner, die uns mit finanziellen Mitteln unterstützen
- Alle Vorstandskollegen und Kommission Vertreterinnen und Vertreter in PR, PVK und personalthurgau für den grossen Elan, die vielen Ideen und den unermüdlichen Einsatz
- Und vor allem unsere Mitglieder. Mit eurer finanziellen Unterstützung und Inputs zu unseren Events und Ideen leistet ihr einen wesentlichen Beitrag zum Gelingen unserer Verbandsarbeit.

Wir sind gespannt was uns das Verbandsjahr 2020 bringen wird und hoffen auf viele Teilnehmer/-innen bei unseren Anlässen.



Maria Hagmann  
Präsidentin labmed Sektion Ostschweiz



Sonja Hanhart  
Finanzen labmed Sektion Ostschweiz