

## 38. Jahrsbericht labmed Sektion Ostschweiz

### Vorstand

Co-Präsidium/ BMA-Tage 2024	Maria Hagmann
Co-Präsidium	Michael Reut
Protokoll	Silivia Fäh
Bildungskoordination/BMA-Tage 2024	Sonja Hanhart
Eventorganisation/BMA-Tage 2024	Nadja Neff
PVG SG/BMA-Tage 2024	Eduard Bühler
PR-Kommission/BMA-Tage 2024	Karin Dobler
Finanzen/Sozialmedien/Homepage/ BMA-Tage 2024	Aida Karajkovic

### Berufspolitik

personalthurgau	Susanne Schneider
-----------------	-------------------

### Mitglieder Stand 31.12.2023

	2023	2024
Aktivmitglieder	107	102
Aktivmitglieder Teilzeit	21	21
Assoziierte Mitglieder	1	10
Assoziierte Mitglieder Teilzeit	0	1
Studierende Mitglieder	1	12
Mitglieder im Ruhestand	3	2
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>148</b>
Neumitglieder	8	18
Austritte	16	10
Ausschluss	1	0
Sektionswechsel	0	0

### Vorstandsarbeit

Michael Reut

2024 traf sich der Vorstand der Sektion Ostschweiz insgesamt fünf Mal, wovon drei Sitzungen online und zwei vor Ort stattfanden.

Ganz besonders freut uns, dass unsere Bemühungen der letzten Jahre die Mitgliederzahlen zu stabilisieren im Jahr 2024 nun Früchte getragen haben und wir einen Mitgliederzuwachs verzeichnen können. Im Speziellen konnten wir einen grossen Zuwachs bei den studierenden Mitgliedern erzielen. Ebenfalls blicken wir auf die BMA-Tage 2024 zurück, welche wir organisieren durften. Wir möchten uns für die zahlreichen Feedbacks bedanken und freuen uns, dass sich unsere harte Arbeit bezahlt gemacht hat.

Wir dürfen auch im Jahr 2024 auf eine gelungene Onlineweiterbildung zurückblicken und freuen uns darauf weitere Weiterbildungsangebote anzubieten.

## Termine labmed Sektion Ostschweiz 2025 im Überblick

Anlass	Datum
HV 2025	18. März 2025
DV 2025 / BMA-Tage 2025	16./17. Mai 2025
Sektionsanlass Sektion Ostschweiz	04. Oktober 2025

## Bildungskoordination

Sonja Hanhart

---

In meiner neuen Funktion als Bildungskordinatorin habe ich, nach einer Einführung, an der BZGS-ERFA-Sitzung vom 13. Juni, am Austausch Ausbildungsverbund HF BMA vom 25. Juli und am Online-Austausch Bildungskommission-Bildungskoordination vom 23. Oktober teilgenommen. Als Gast durfte ich an der Online-Bildungskommissions-Sitzung vom 22. Oktober teilnehmen und wurde am 24. Oktober vom Zentralvorstand in die Bildungskommission gewählt. Die Kombination dieser beiden Funktionen bietet viele Synergien.

Die Zusammenarbeit zwischen den Ausbildungsverbunden St. Gallen, Spital Thurgau AG und dem Kantonsspital Graubünden mit der OdAGS und dem BZGS ist im Jahr 2024 weiterhin gut.

Am 13. September konnten 16 Studierende der Klasse HFBA21 ihr Diplome an der BZGS Abschlussfeier HF entgegennehmen und labmed durfte zum erfolgreichen Abschluss zur/zum BMA HF gratulieren durch die Übergabe einer Sound Box.

## Event / PR-Kommission

Karin Dobler

---

Ein kurzer Rückblick über unsere Events und PR-Aktivitäten im Jahr 2024 in chronologischer Reihenfolge:

- **16. März 2024, Hauptversammlung, Bergwerk Gonzen, Sargans**  
Unsere diesjährige Hauptversammlung fand im Bergwerk Gonzen in Sargans statt. Um jüngere Mitglieder anzusprechen, kombinierten wir diesen Anlass mit dem Training- und Transferntag (TT) der Auszubildenden. Der Tag begann mit dem TT, gefolgt von der Hauptversammlung. Nach einem gemeinsamen Mittagessen im Restaurant Bergwerk Gonzen wurde das Programm durch eine spannende Führung im Bergwerk abgerundet.
- **BMA-Tage 2024**  
Ein wesentlicher Schwerpunkt unserer Aktivitäten in den letzten zwei Jahren lag auf der Organisation der BMA-Tage 2024, für die unsere Sektion verantwortlich war. Die Studierenden wurden zur Delegiertenversammlung eingeladen, waren als Fotografen tätig und übernahmen sogar einen aktiven Part, indem sie ein

Referat präsentierten. Dies mit der Absicht, labmed und seine Bedeutung für die Studierenden zu vertiefen sowie den Austausch und die Vernetzung zu fördern.

- **24. September 2024: Fortbildungsveranstaltung**  
Unsere jüngste Weiterbildung fand als Hybrid-Veranstaltung statt und beleuchtete die Rolle von Künstlicher Intelligenz und Robotik in der Laborwelt. Jan Kirchhoff, Geschäftsführer medicalvalues GmbH, präsentierte dabei „Das intelligente Labor – Beispiele KI-basierter Entscheidungsunterstützungssysteme“. Markus Praus, Geschäftsführer Diabots GmbH, gab einen praxisnahen Einblick in „Robotik im Labor“.
- **13. September 2024: Diplomfeier am BZGS**  
Wie in jedem Jahr überreichten wir die Geschenke von labmed anlässlich der Diplomfeier am BZGS den ehemaligen Studierenden.

## personalthurgau

Susanne Schneider

---

Die FIV Verbände und die GePeko haben sich 4 x zusammengetroffen. Die wichtigsten Tagesgeschäfte waren die Vorbereitung auf die Lohngespräche und FIV-Änderungen

### -Zu den Lohnverhandlungen:

**Wir sind enttäuscht**, da wir viel mehr gefordert haben.

- **0.50% generelle Lohnerhöhungen** für alle Mitarbeitenden mit FIV-Unterstellung

- **0.50% individuelle Lohnerhöhungen**

- **0.80% für strukturell-individuelle Anpassungen**, die dieses Mal das Labor nicht betrifft.

**Aber:** zum 25-jährigen Jubiläum von der Spital Thurgau AG erhält jeder Mitarbeiter anteilmässig zum Beschäftigungsgrad einen halben Arbeitstag geschenkt. Vielen Dank.

### -FIV-Änderungen

Endlich können wir auf den 1.4.2025 den überarbeiteten FIV frei geben.

Verschiedene Arbeitsorte

Kündigungsschutz

Annahme von Geschenken

Unbezahlter und gekaufter Urlaub

Die Präsidienkonferenz fand dieses Jahr wie gewohnt statt.

Auch die Frühlingskonferenz mit allen personalthurgau angeschlossenen Verbänden fand statt.

Die gemeinsame Sitzung mit Herrn Rolf Zehnder fand auch statt.

## **PVK SG**

Eduard Bühler

---

### **Teuerungsausgleich:**

Ziel war es, dass der Kantonsrat den **Vollteuerungsausgleich 2024** in der Herbstsession bestimmt.

Mit der Information der Finanzkommission, den Vorschlag der Regierung von 1.6% Teuerungsausgleich, 0.6% individuellen Lohnerhöhung, 0.3% strukturelle Lohnmassnahmen, was einer Erhöhung der **Nominallöhne von total 2.5%** ohne Sondereffekte entspricht, zu unterstützen, war das Maximum der Möglichkeiten erreicht. Dies und in Anbetracht der auf dem Höhepunkt befundenen Spitalspardebatte des KSSG und der damit verbundenen Fokussierung der medialen Berichterstattung, wurde erneut auf eine Erhöhung der Eskalationsstufen und der Umsetzung von weiteren Aktionen verzichtet.

Der Kantonsrat entschied am 28. November 2023, den Budgetentwurf anzunehmen und dem **Vorschlag der Regierung für den vollen Teuerungsausgleich** zu folgen.

### **PVK intern:**

Die PVK hat in den vergangenen Wochen und Monaten an Sichtbarkeit und Präsenz gewonnen. Es gilt nun, an dieser Präsenz festzuhalten bzw. diese auszubauen: Mit dem Aufbau eines professionellen Auftritts (Logo, Website), der weiteren Betreuung und Information der Multiplikatoren (insbesondere im Vorfeld von Kantonsrats-Sessionen) sowie der regelmässigen aktiven Medienarbeit (mit Interviews, Medienmitteilungen etc.). Es hat sich gezeigt, dass es nicht ganz einfach ist, als «unbekannter Absender» rasch und wirkungsvoll in der Öffentlichkeit aufzutreten und zu kommunizieren.

### **NeLo:**

Eine Erhöhung der Lohnbandbreite wurde für die BMA (und auch für die Pflege) nicht gewährt.

### **SGPK:**

Per Ende März 2024 steht der Deckungsgrad bei 109,5 %. Dabei ist zu beachten, dass eine höhere Verzinsung als 2 % ab einem Deckungsgrad von >105 % möglich ist (auch Teuerungsausgleich für Aktivversicherte und Rentnerinnen und Rentner). Das Anlagejahr entwickelt sich also erfreulich. Die Kasse ist nach Überzeugung der Arbeitnehmendenvertreter gut aufgestellt.

### **Spitäler:**

Gute Nachricht: die Pflege ist wieder in der GL vertreten.

Schlechte Nachricht: Nach der Session wurde bekannt, dass der CEO überraschend per sofort geht. Eine Woche zuvor fand das Sozialpartnerggespräch statt, an welchem die Verhandlungsdelegation nicht über die Entwicklungen informiert wurde. Die

Anwesenden sind sich einig, dass diesbezüglich eine Reaktion der PVK erfolgen muss. Es wurde ein offener Brief im Namen der PVK verfasst. Seitens des VSAO wurde bereits ein Communiqué veröffentlicht, welches vom Tagblatt aufgenommen wurde.

## **Herzlichen Dank**

---

**Einen grossen Dank an alle Mitglieder!**

Der Vorstand möchte sich für das entgegenete Vertrauen und Eure Unterstützung bedanken.

Auch 2025 geben wir unser Bestes unseren Beruf, Berufsstand und labmed, im Besonderen die Sektion Ostschweiz, voranzubringen und das Vertrauen unserer Mitglieder nicht zu enttäuschen.



Michael Reut  
Co-Präsident labmed Sektion Ostschweiz