



## 29. Jahresbericht labmed Sektion Ostschweiz

### Vorstand

Präsidium	Maria Hagmann
Finanzen	Sonja Hanhart
Weiterbildung	Ueli Breitenmoser
PR/Homepage	Fabienne Soppelsa
Protokoll	Christine Frei
Bildungskoordination	Maria Hagmann

### Berufspolitik

personalthurgau	Susanne Schneider
PVK - Berufspolitik	Jannik Schweizer

### Arbeitsgruppen Zentralvorstand

PR-Kommission	Karin Dobler
---------------	--------------

### Mitglieder Stand 31.12.2016

	2016	2015
Aktivmitglieder	135	136
Aktivmitglieder Teilzeit	9	5
Assoziierte Mitglieder	19	22
Assoziierte Mitglieder Teilzeit	1	1
Studierende Mitglieder	7	6
Mitglieder im Ruhestand	4	4
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>174</b>
Neumitglieder	13	10
Austritte	12	6

## Rückblick

### Der Vorstand

Maria Hagmann

2016 war das Verbandsjahr mit den grossen Veränderungen.

**Hauptversammlung 2016** Auf die HV vom 30. April 2016 gaben die langjährigen Vorstandsmitglieder Agnes Metlagel, Susanne Schneider und Carmela Cloch ihren Rücktritt aus dem Vorstand bekannt. Die 37 anwesenden Sektionsmitglieder wählten Maria Hagmann (ehemalig), Christine Frei (ehemalig), Sonja Hanhart (neu), Ueli Breitenmoser (neu) und Fabienne Soppelsa (neu) in den Vorstand. Als Präsidentin wurde Maria Hagmann gewählt.

Als Delegierte für die DV wurden Alexandra Estermann, Sonja Heer, Susanne Lutz, Jannik Schweizer, Jeannette Worden, Rebecca Kim, Agnes Metlagel, Susanne Schneider und Michael Giger gewählt. Als Ersatzdelegierten fungieren die Mitglieder des Vorstandes.



Der neu gewählte Vorstand von l. nach r.:  
Ueli Breitenmoser, Fabienne Soppelsa, Maria Hagmann, Christine Frei, Sonja Hanhart

**Vorstandstätigkeiten** Der Vorstand inkl. PR-, PVK- und personalthurgau Vertretungen nahmen insgesamt an 31 Sitzungen teil.



Gleich nach der Resort Verteilung definierte der neu gewählte Vorstand zusammen mit den Vertretern der PR und Berufspolitik die Ziele für das Restverbandsjahr 2016.

Als Hauptziel wurde das Akquirieren von neuen Mitgliedern gesetzt. Um dieses Ziel zu erreichen wurde aus dem Ideenpool die Organisation eines Sommer Grillabend mit dem Hintergrundgedanken „Mitglieder nehmen Nichtmitglieder aus ihrem Berufsfeld zur Party mit“ und „labmed Chläuse“ realisiert.

**Weiterbildungen** In Bearbeitung ist ein attraktives Weiterbildungsangebot auf Anfang 2018.

**Delegiertenversammlung 2016** Die DV fand am 15. Juni 2016 im Rahmen des Kongresses und der Fachmesse der Labormedizin in Bern statt. Der Vorstand und die gewählten Delegierten nahmen vollständig und geschlossen teil, weshalb unsere Sektion die zur Verfügung stehende Stimmenzahl von 10 wahrnehmen konnte.

**Weiter Themen die der Vorstand behandelt hat**

- Stellungnahme zur Vernehmlassung der Regierung zu den einzelnen Lohn- und Berufskategorien
- Überarbeitung der Statuten
- Überarbeitung des Spesenreglementes

**Homepage, Event, PR**

Fabienne Soppelsa und Karin Dobler

Seit April letzten Jahres und der Einführung der neuen Vorstandsmitglieder wurden die Ressorts Homepage, Event und PR von 2 Personen betreut.

**Homepage** Die Pflege der Website erwies sich im Allgemeinen als unkompliziert - ab und zu als etwas knifflig - mussten wir uns doch zuerst in die unbekannte Software einarbeiten. Die Website ist eine Plattform, um die Mitglieder der Sektion über diverse Aktivitäten rund um den Verband aber auch über berufspolitisches in der Region auf dem Laufenden zu halten.

**Summer Grill Party** Mit der „Summer Grill Party“

wollten wir unsere Mitglieder zu einem geselligen Beisammensein in der Nähe der Drei Weihern oberhalb St. Gallens einladen. Aufgrund



mangelnder Anmeldungen entschieden wir uns dann aber für eine Alternativveranstaltung. Die Wahl fiel auf ein gemütliches Abendessen im Restaurant Militärkantine in St. Gallen, welches wir bei

bestem Sommerwetter geniessen durften. Die anschliessend durchgeführte Mitgliederbefragung ergab, dass grundsätzlich Interesse an solchen Anlässen besteht, aber der Termin ungünstig gewählt war und so werden wir es im 2017 nochmals versuchen!



**labmed-Chläuse** Am 6. Dezember machten wir als „labmed-Chläuse“ eine Tour durch die verschiedenen Labors unserer Sektion. Dabei fuhren wir in 2 Gruppen durch sechs der sieben zugehörigen Kantone und verteilten dabei um die 20 Chlaus-Säcke. Überall waren wir herzlich Willkommen und

die Aktion löste bei allen Besuchten viel Heiterkeit aus.

Wie auch in den letzten Jahren gehörte zu den PR-Aufgaben in der Region die Vorstellung von labmed und der Sektion Ostschweiz am BZGS bei den 1. – und 3. Auszubildenden. Ziel dabei ist, auf den Berufsverband aufmerksam zu machen und Studierende Mitglieder zu gewinnen. Anlässlich der Diplomfeier erhalten unsere jungen Berufskolleginnen jeweils ein Diplomierungsgeschenk im Namen von labmed.

Für die Zukunft wünschen wir uns auf verschiedenste Arten einen regen Austausch mit unseren Mitgliedern zu führen und mit tatkräftiger Hilfe aktueller Mitglieder neue gewinnen zu können.

**Bildungskoordination**

Maria Hagmann

Unverändert ist die gute Zusammenarbeit der Ausbildungspartner BZGS, OdAGS und den Ausbildungsverbänden in der Ostschweiz. Dies zeigt sich am folgenden Beispiel. Um die Verunsicherung bei den Ausbildungsverantwortlichen in der Betreuung von Diplomarbeiten entgegenzuwirken organisierten die Kooperationspartner BZGS, OdAGS und der Ausbildungsverbund HF BMA, St. Gallen eine Weiterbildung zum Thema „Betreuung von Diplomarbeiten“. An dieser Weiterbildung wurden Fragen wie „der Inhalt der Disposition“ oder „die Intensivität der Betreuung“ analysiert und diskutiert. Ein positiver Output dieser Weiterbildung hat sich, gemäss Aussage vom BZGS, bei der Qualität der diesjährigen eingegebenen Dispositionen schon gezeigt. Ebenfalls besteht dadurch die Hoffnung, dass in Zukunft Diplomarbeit Betreuerinnen und Betreuer leichter gewonnen werden können.



Leider konnte 2016 keine Studierende oder Studierende als AustauschstudentIn nach Kanada geschickt werden, da das Projekt nicht starten konnte.

Am 13. September 2016 nahmen 10 BMA HF Studierende ihr Diplom entgegen und am selben Tag traten 13 BMA HF Studierende ihre Ausbildung an.

### personalthurgau

Susanne Schneider

Die FIV Verbände und die GePeko haben sich 5 x getroffen.

Die wichtigsten Tagesgeschäfte waren die Vorbereitung auf die Lohngespräche, Ausarbeitung eines Arbeitsvertrages für Aushilfen (Pool) und Unterassistenten, Entwurf „Info Flyer“ über die FIV Verbände für neue Mitarbeiter der Spital Thurgau.

**Zu den Lohnverhandlungen** Wir sind sehr zufrieden, dass 0.5% für individuelle Lohnerhöhungen vorgesehen wird und auch 0.5% generelle Lohnerhöhung. Wir sind einige der wenigen Angestellten in der Schweiz, die eine generelle Lohnerhöhung erhalten haben. Diese Erhöhung ist eine Anerkennung für die Angestellten und ist nachhaltiger auch für ältere Arbeitnehmerinnen.

**PEKO** An allen vier Standorten wurden neue PEKO Mitglieder gewählt. Leider lag die Wahlbeteiligung durchschnittlich bei 21%, was sehr enttäuschend war.

Am 31.10.16 haben sich die Vertreter von personalthurgau zur Herbstkonferenz getroffen. Das Thema war: „Gutes Team“. Unsere Referentin war dieses Jahr Frau Barbara Kückler und sie machte einen Input und Workshop zu diesem Thema. Es war ein sehr spannender Nachmittag.

Wir sind am Vorbereiten von unserem Weiterbildungstag zum Thema Sozialplan. Dieser Anlass wird zusammen mit der PEKO am 16.05.17 stattfinden. Der Ausschlag zu diesem Thema war die Situation in Heiden.

Wie immer an dieser Stelle betone ich wieder, wie wichtig die Zusammenarbeit zwischen PEKO und personalthurgau ist.

In meinem Amtsjahr als labmed-PVK Vertreter hatte ich einige Sitzungen im 2016 besuchen dürfen. Dabei wurden einige wichtige Themen besprochen:

### PVK

Jannik Schweizer

**Positionierung** Ein grosses Thema war die Vernehmlassung der Regierung zu den einzelnen Lohn- und Berufskategorien. Wir von labmed OS

haben zusammen mit der PVK-Präsidentin und anderen Berufsgruppen, unsere Forderungen an die Vernehmlassung gestellt. Wir wollen eine gleiche Einstufung über alle HF-Kategorien und eine Einführung von Berufskategorien für Ausbilder/innen.

**Vertrauensarbeitszeit** Aktuell liegt uns ausserdem die Vernehmlassung zur Vertrauensarbeitszeit vor. Auch dazu werden wir von Seiten labmed Ostschweiz Stellung nehmen.

**Pensionskasse** Die allgemeine Lage unserer Pensionskasse könnte besser sein. Aufgrund der demographischen Entwicklungen müssen unsere Pensionskassen mehr Einnahmen generieren. Eine Information der Versicherten wurde im Januar versendet. Um die Pensionskasse wieder auf bessere Beine zu stellen, werden verschiedene Massnahmen getroffen. Eine Massnahme dabei wird die Senkung des technischen Zinssatzes sein, des Weiteren wird der Umwandlungssatz gesenkt und die Sparbeiträge der einzelnen Arbeitnehmer und Arbeitgeber werden erhöht.

Die Pensionskasse muss durch eine Einmaleinlage von 200 Mio Franken durch den Kanton mit saniert werden. Diese Vorlage wird demnächst im Parlament besprochen und anschliessend dem Volk zur Abstimmung gestellt.

Auch in dieser Thematik wird die PVK und der labmed-Verband OS sich weiter beteiligen.

**Lohnverhandlungen** Auch in diesem Jahr wird es laut Kantonsratsbeschluss zum Budget keine generelle Lohnerhöhung geben, diese Lohnerhöhung wird schon länger gefordert.

Dafür wurde vor einiger Zeit schon eine Petition gestartet, die dann auch eingereicht wurde. Die PVK und die labmed-Sektion Ostschweiz bleiben an dieser Sache dran.

Ich durfte viele neue Inhalte lernen und darf auf das neue labmed-Jahr hin meinen Posten an Michael Giger übergeben.

Ich danke dem Vorstand für die gute Zeit und wünsche Ihnen alles Gute.

## Ausblick

### Der Vorstand

Maria Hagmann

**Ziele 2017** Der Vorstand hat die Ziele für 2017 festgesetzt. Wiederum steht die Akquirierung von Neumitgliedern im Mittelpunkt, aber auch die Erhaltung der bestehenden Mitglieder.

Die Statuten wurden überarbeitet und dem Zentralvorstand zur Prüfung und Genehmigung überreicht. Nach dem Beschluss der Sektionsmitglieder an der HV 2017 treten die überarbeiteten Statuten per sofort in Kraft.



**Austritte** Leider hat sich Christine Frei entschieden die Vorstandsarbeit als Protokollführerin aus Zeitgründen nicht mehr fortzusetzen.

Ebenfalls wird Jannik Schweizer aus Zeitgründen die Aufgabe als Vertreter im PVK nicht mehr fortsetzen. Hier konnte in der Person von Michael Giger ein Nachfolger gefunden werden. Die Übergabe von Jannik an Michael hat schon stattgefunden.

**Wahlen 2017** Um den Informationsfluss zwischen den Resorts zu gewährleisten nehmen Karin Dobler und Michael Giger an den Vorstandssitzungen teil, weshalb die Idee entstanden ist, sie als Vorstandsmitglieder für die nächsten Wahlen an der HV 2017 vorzuschlagen. Es freut uns sehr, dass Beide sich dazu bereiterklärt haben und sich zur Wahl stellen.

Weiter muss an der HV 2017 für die Revisionsstelle eine zweite Person bestimmt werden. Susanne Schneider hat sich bereit erklärt sich zur Verfügung zu stellen und stellt sich zur Wahl.

#### Termine labmed Sektion Ostschweiz 2017

Anlass	Datum
Hauptversammlung	14. März 2017
Delegiertenversammlung	19. Mai 2017
BMA Tage	19. – 20. Mai 2017
Summer Grill Party	1. September 2017
„Im Gen liegt das Detail“ Weiterbildung in Appenzell	10. Februar 2018

## Ein grosses Dankeschön

An dieser Stelle danke ich allen herzlich für die Unterstützung und Mitarbeit bei der Verbandsarbeit von labmed Sektion Ostschweiz. Dies sind:

- Unsere Sponsoren und Gönner, die uns mit finanziellen Mitteln unterstützen
- Unsere ehemalige Vorstandsmitglieder Agnes Metlagel, Susanne Schneider und Carmela Cloch für den langjährigen geleisteten Einsatz
- Meine Vorstandskollegen und Kommission Vertreterinnen und Vertreter in PR, PVK und personalthurgau für den grossen Elan, vielen Ideen und Einsatz
- Und vor allem unsere Mitglieder. Mit ihrer finanziellen Unterstützung und Inputs zu unseren Events und Ideen leisten sie einen wesentlichen Beitrag zum Gelingen unserer Vorstandsarbeit.

Ich freue mich auf die weitere Zusammenarbeit mit dem Slogan:

**„Nichts ist unmöglich, lass uns weitergehen!“**

Maria Hagmann  
Präsidentin

Januar 2017